Приложение к приказу

П Л А Н

по противодействию коррупции на 2022-2023 учебный год

Цель:**с**оздание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в школе.

Задачи:

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;

- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;

- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а так же на их свободное освещение в средствах массовой информации.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Мероприятия  | Ответственные исполнители | Срок выполнения | Отметка о выполнении |
| 1. Организационные мероприятия
 |
| 1.1 | Разработка и утверждение плана МБОУ Школы №37 г.о.Самара по противодействию коррупции, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции | Директор, зам.дир по УВР | Август 2022 |  |
| 1.2 | Приведение в соответствие с действующим законодательством локальных актов учреждения | Директор | Сентябрь 2022 |  |
| 1.3 | Назначение лиц, ответственных за осуществление мероприятий по профилактике коррупции | Директор | Сентябрь 2022 |  |
| 1.4 | Проведение рабочих совещаний по вопросам антикоррупционной политики в ОУ | Директор | 1 раз в четверть |  |
| 1.5 | Оформление стенда со следующей информацией:- копия лицензии учреждения,- свидетельство о государственной аккредитации,- положение об условиях приема обучающихся в школу;- режим работы школы;- график и порядок приема граждан директором школы по личным вопросам;- план по антикоррупционной деятельности;- телефоны доверия «Нет коррупции» | Зам. директора по УВР | Сентябрь 2022 |  |
| 1.6. | Соблюдение единой системы оценки качества образования с использованием процедур:- аттестация педагогов школы;- мониторинговые исследования в сфере образования;- статистические наблюдения;- самоанализ деятельности школы;- создание системы информирования управления образованием, общественности, родителей о качестве образования в школе;- соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия)- организация информирования участников ГИА и их родителей (законных представителей);определение ответственности педагогических работников, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением, если таковые возникнут; | ДиректорЗам. директора по УВР, ВР | Постоянно  |  |
| 1.7. | **Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании. Определение ответственности должностных лиц.** | ДиректорСекретарь | Постоянно  |  |
| 1. Антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение
 |
| 2.1 | Совершенствование электронного документооборота, проведение технических мероприятий по защите служебной информации | Заместитель директорапо УВР | в течение года |  |
| 2.2 | Публичный отчет директора МБОУ Школы №37 г.о.Самара | Директор | Март 2023 г. |  |
| 2.3 | Отчет о расходовании внебюджетных средств(конференция) | Директор | Декабрь 2022 г. |  |
| 2.4 | Отчет директора школы перед работниками о проводимой работе по предупреждению коррупции (совещание с учителями) | Директор | Ноябрь2022 г. |  |
| 2.5 | Размещение на школьном сайте информации о реализации планируемых мероприятий | Зам. директора по УВР  | 2 раза в год |  |
| 2.6. | **Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).** | Директор Зам.директора по УВР | Постоянно  |  |
| 2.7. | **Привлечение к дисциплинарной ответственности работников школы, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.** | Директор  | По факту |  |
| 1. Привлечение граждан и представителей органов самоуправления школы к реализации антикоррупционной политики
 |
| 3.1 | Информирование участников образовательного процесса и населения городского округа через официальный сайт о ходе реализации антикоррупционной политики в МБОУ Школы №37 г.о.Самара | ДиректорАдминистратор сайта | в течение года |  |
| 3.2 | Организация телефона горячей линии с руководством школы для звонков по фактам вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции и правонарушений | Директор | Постоянно |  |
| 3.3 | Осуществление личного приема граждан администрацией учреждения по вопросам проявлений коррупции и правонарушений | Директор | в течение года |  |
| 3.4 | Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации школы | Директор | в течение годапо мере поступления заявлений |  |
| 1. Антикоррупционное образование
 |
| 4.1 | Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в части включения в программы учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся | Заместители директора по УВР  | в течение года |  |
| 4.2 | Проведение круглого стола в 9-11 классах на уроках обществознания по теме «Коррупция - угроза для демократического государства» | Учительобществознания | Апрель 2023 |  |
| 4.3 | Проведение классных часов с 1-11 классах, посвященных Международному дню антикоррупции. | Классные руководители  | Декабрь 2022 |  |
| 4.4 | **Ознакомление обучающихся со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность** | Учитель обществознания | В соответствии с рабочей программой по предмету |  |