ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного общеобразовательного

учреждения «Школа № 37»

городского округа Самара

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 0344272027/2
от «29» 09 2023 г.
Глав. спец. Кондратьева Н.М.
(должность, Ф.И.О.)

г. Самара

2023 год

Стороны коллективного договора работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 37» городского округа Самара в лице представителя работниковБорисовой Марины Викторовны, с одной стороны, и работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 37» городского округа Самарав лице директора Хасиной Ирины Михайловны, действующего на основании Устава,с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 37» городского округа Самара от 23.09.2020 (регистрационный номер 03442020):

1. По текстуколлективного договора слова «фонд социального страхования», «Пенсионный фонд», «ФСС», «ПФР» заменить на слова «Фонд пенсионного и социального страхования РФ».

2. Дополнить раздел 5 «Социальные гарантиии льготы» коллективного договора пунктами5.3 и 5.4 следующего содержания:

«5.3.Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

5.4.Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О

воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав указанной категории работников могут устанавливаться Правительством Российской Федерации (ч. 12 ст. 351.7 ТК РФ).

Для мобилизованных работников и членов их семей предусматриваются следующие дополнительные меры поддержки:

1) <u>для демобилизованных работников по месту работы</u>:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников

- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

2) <u>для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы</u>:

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время.».

3.Дополнить пункт2.6.Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» абзацем следующего содержания:

«К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты (п. 4.1 ст. 46 Федерального закона РФ «Об образовании в Российской Федерации»)».

4. Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников» исключить.

5. На основании ст. 44 ТК РФ и п. 9.5 Коллективного договора продлить срок действия Коллективного договора на 1 год – до 21.09.2024.

6. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с даты подписания сторонами и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

От работников председатель первичной профсоюзной организации МБОУ Школы № 37г.о. Самара	От работодателя Директор МБОУ Школы № 37г.о. Самара
_____М.В.Борисова	_____И.М.Хасина
«23»_____09_____2023	«23»_____09_____2023

Итого в документе

пронумеровано, прошнуровано

и скреплено печатью 4

(четыре) листа

Директор

МБОУ Школы №37

г.о.Самара

_____И.М.Хасина