

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ШКОЛА № 37» ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА

РОССИЯ, 443013, г. Самара, ул. Тухачевского, 224  
Тел/факс: (846) 336 0213, e-mail: [school\\_37@samara.edu.ru](mailto:school_37@samara.edu.ru)

**ПРИКАЗ**

\_\_\_ 01.09.2022 \_\_\_ № \_\_\_ 178 \_\_\_

**О внедрении программы наставничества**

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, и решения педагогического совета (протокол от 29.08.2022 № 1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МБОУ Школе № 37 г.о. Самара.
2. Утвердить программу наставничества в МБОУ Школе 37 г.о. Самара.
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в МБОУ Школе № 37 г.о. Самара: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель (молодой учитель)», «Студент – ученик».
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества (приложение).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Свергунову Е.Ю., заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации Фадину Л.Ю., учителя музыки.
7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Свергуновой Е.Ю. и куратору внедрения целевой модели наставничества Фадиной Л.Ю.:
  - обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МБОУ Школе № 37 г.о. Самара и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
  - провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2023.
8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ Школы № 37  
г.о. Самара



И.М.Хасина

Прил

### Планируемые результаты внедрения программы наставничества

| №<br>п/п | Наименование показателя   | Значение |
|----------|---|----------|
| 1        | Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого<br>(отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)  | 10%      |
| 2        | Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника<br>(отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации)  | 10%      |
| 3        | Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого<br>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации) | 100%     |
| 4        | Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества<br>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)  | 100%     |
| 5        | Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества  | 100%     |